**Sprawozdanie: zatrudnienie nauczyciela**

#### ****Umowy****

##### ****Podstawa prawna świadczenia pracy****

Nauczyciela należy wykazać zgodnie ze stanem faktycznym, wynikającym z dokumentów, na podstawie których jest zatrudniony lub świadczy pracę. Zwykle w jednym zakładzie pracy (szkole, zespole, ośrodku itp.) nauczyciel ma jeden stosunek pracy (tj. jedną umowę o pracę). Może się zdarzyć, że nauczyciel w jednym zakładzie pracy ma więcej niż jeden stosunek pracy. Przykładem posiadania dwóch umów jest sytuacja, gdy część obowiązków nauczyciela to obowiązki, do których nie ma on przygotowania pedagogicznego. W takiej sytuacji należy zarejestrować dwie podstawy prawne świadczenia pracy (dwie umowy). Każda z umów musi mieć inną podstawę prawną. Oznacza to, że nie można mieć dwóch umów o pracę w jednej szkole np. na podstawie mianowania.

Taka sytuacja jest dopuszczalna jedynie w przypadku umów cywilnoprawnych – program dopuszcza wykazanie więcej niż jednej takiej umowy w jednym zakładzie pracy.

Możliwa jest też sytuacja, gdy nauczyciel wykonuje swoje obowiązki na podstawie dwóch (i więcej) umów, ale jedna z nich dotyczy wykonywania obowiązków na podstawie stosunku pracy, a pozostałe na podstawie umów cywilnoprawnych. Przykładowo na podstawie umowy cywilnoprawnej realizowane są zajęcia okresowe.

Podstawę prawną świadczenia pracy wybiera się z listy, zawierającej wykaz form zatrudnienia właściwych dla szkół i placówek publicznych, jak i występujących w szkołach i placówkach niepublicznych.

W przypadku przekształcenia jednego typu umowy w inny typ umowy (np. uzyskanie mianowania) należy zamknąć dotychczasową umowę i wprowadzić nową umowę. Jako datę zakończenia umowy dotychczasowej wpisujemy ostatni dzień jej obowiązywania, zaś jako datę nawiązania stosunku pracy dla nowej umowy wprowadzamy dzień przekształcenia uprzedniego stosunku pracy w nowy.

##### ****Miejsce nawiązania stosunku pracy****

To pole wypełniane jest automatycznie – jest nim szkoła/placówka, w której zarejestrowany jest nauczyciel. Należy zwrócić uwagę, że dla nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół i/lub placówek, w skład których wchodzą szkoły, miejscem nawiązania stosunku pracy jest odpowiednio zespół lub placówka.

##### ****Początek obowiązywania umowy****

Należy podać datę dzienną rozpoczęcia obowiązywania danej umowy. W przypadku przeniesienia nauczyciela do innej szkoły za datę początku obowiązywania umowy należy uznać datę rozpoczęcia pracy w szkole, z której nauczyciel został przeniesiony. Natomiast w przypadku przekształcenia umowy o pracę zawartej na podstawie ustawy Karta Nauczyciela (dalej: KN) w umowę zawartą przez mianowanie, za datę początku obowiązywania umowy należy uznać datę, od której obowiązuje umowa na podstawie mianowania.

**W przypadku przekształceń szkół lub placówek oświatowych, gdy zmienia się miejsce zatrudnienia nauczyciela  w dacie rozpoczęcia obowiązywania umowy należy podać datę rozpoczęcia umowy w przekształconej szkole lub placówce (np. gdy zespół szkół przekształcił się w samodzielne liceum ogólnokształcące należy podać datę rozpoczęcia umowy w liceum ogólnokształcącym).**

##### ****Data przeniesienia umowy****

W przypadku przeniesienia nauczyciela na inne stanowisko lub do innej szkoły na podstawie art. 18 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela należy wprowadzić datę przeniesienia umowy. Dotyczy to tylko nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania. **Data przeniesienia nie może być wcześniejsza od daty rozpoczęcia umowy oraz od daty rozpoczęcia działalności szkoły/ placówki.** Jeśli data rozpoczęcia umowy jest wcześniejsza niż data rozpoczęcia działalności szkoły/placówki oraz podstawą prawną zatrudnienia nauczyciela jest mianowanie system będzie wymagać wprowadzenia daty przeniesienia.

W innych przypadkach data przeniesienia nie jest wymagana.

##### ****Ogólny staż pracy****

Należy podać staż pracy obliczony jak do ustalenia dodatku za wysługę lat (jeśli jednak wynosi on więcej niż 20 lat należy podać jego faktyczną wartość). W przypadku, gdy nauczyciel ma w danej szkole więcej niż jeden stosunek pracy, dla każdego stosunku pracy staż ogólny powinien być podany odrębnie. Stażu pracy nie wypełniamy dla umów cywilnoprawnych. Zmiany stażu pracy należy wprowadzać zgodnie z faktyczną zmianą.

#### ****Staż pracy pedagogicznej****

Należy podać staż pracy w charakterze nauczyciela i na stanowiskach, na których wymagane są kwalifikacje pedagogiczne. O ile ogólny staż pracy jest różny dla dwóch różnych stosunków pracy, o tyle staż pracy pedagogicznej zawsze powinien być taki sam. Staż pracy pedagogiczny to lata pracy danej osoby w charakterze nauczyciela. Należy wprowadzać zmiany stażu pracy pedagogicznej zgodnie z faktyczną zmianą.

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko nauczyciela** |  |
| **Podstawa prawna świadczenia pracy** |  | umowa o pracę na czas określony – zatrudnienie na podstawie art. 10, ust. 9 KN |
|  | mianowanie |
|  | uzupełnianie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć |
|  | umowa zlecenie |
|  | umowa o dzieło |
|  | umowa o pracę na czas określony - zawarta na podstawie ustawy Karta Nauczyciela |
|  | umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta na podstawie ustawy Karta Nauczyciela |
|  | umowa o pracę na czas określony - zawarta na podstawie ustawy Kodeks Pracy |
|  | umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta na podstawie ustawy Kodeks Pracy |
|  | umowa o pracę na czas określony - zawarta w związku z art. 16 ustawy Prawo oświatowe |
|  | umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta w związku z art. 16 ustawy Prawo oświatowe |
|  | umowa o pracę na czas określony - zawarta w związku z art. 62 ust. 2 ustawy – Prawo oświatowe |
|  | umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta w związku z art. 62 ust. 2 ustawy – Prawo oświatowe |
|  | inna podstawa prawna świadczenia pracy |
|  | umowy o pracę na czas określony -zatrudnienie na podstawie art.15 ust.1-5 ustawy Prawo oświatowe |
|  | umowy o pracę na czas określony -zatrudnienie na podstawie art.15 ust.6 ustawy Prawo oświatowe |
|  | umowy o pracę na czas nieokreślony -zatrudnienie na podstawie art.15 ust.1-5 ustawy Prawo oświatowe |
|  | umowy o pracę na czas nieokreślony -zatrudnienie na podstawie art.15 ust.6 ustawy Prawo oświatowe |
| **Data rozpoczęcia** |  |
| **Ogólny staż pracy** |  |
| **Staż pracy pedagogicznej** |  |

Data i podpis osoby przygotowującej dane do SIO2 ……………………………………………………..……………..

Data i podpis osoby akceptującej poprawność danych ………………………………………………………………..